

İSPER-İSFALT

1. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ERTELENEN MADDELER

MADDE 37 - GÜNLÜK VE HAFTALIK İŞ SÜRESİ İLE ÇALIŞMA ESASLARI

Haftalık iş süresi; Pazar günleri hafta tatili; Cumartesi günleri akdi tatil günü kabul edilerek günde 8 saat; haftada 5 gün ve 40 saattir.

MADDE 39 - ÜCRET ZAMMI VE AVANS

A) BİRİNCİ YIL:

Sendika üyesi işçilerin, **01.07.2020** tarihinden geçerli olmak üzere, buldukları iş gruplarına göre aldıkları brüt yevmiye net kabul edilip **ilaveten %35 zam yapılacaktır.**

B) İKİNCİ YIL:

Sendika üyesi işçilerin **28.02.2021** tarihinde almakta oldukları skala ücretlerine; **01.03.2021** tarihinden geçerli olmak üzere. Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi **2020/.....** indeks sayısının, **2019/.....** indeks sayısına göre (bir önceki yılın aynı ayına göre) artışı oranına ilave artı **15 puan ilave edilerek zam yapılacaktır.**

C) AVANS:

Ücret avansları her ayın 15'inde talep halinde ödenir. Ücret avansları net ücretin %50 (yüzdeelli)' sinden fazla olamaz. Varsa bir önceki avansın kapatılmış olması şarttır.

MADDE 40 - KIDEM ZAMMI

Sendika üyesi işçilerin, birinci yıl ücret zammı sonrasında oluşan yevmiyelerine; (İSKİ/İGDAŞ)İSPER'de geçirdikleri her hizmet yılı için **net 1 TL/Gün (Bir lira)** kıdem zammı ilave edilecektir.

Bu uygulama Sözleşmenin ikinci yılında, ikinci yıl zammı oranında arttırılarak uygulanır.

MADDE 41 – RİSK VE SORUMLULUK PRİMİ

Diğer ödemeleri etkilememek kaydıyla işçilerin fiilen çalıştıkları her gün için;

- Sayaç okuma yapan çalışanlara;
Günlük tam okuma yapanlara 60 (altmış) TL
Yüzde %80 okuma yapanlara 40 (kırk) TL
Yüzde %75 okuma yapanlara 30 (otuz) TL
- Sayaç açma kapama yapan çalışanlara günlük 40 (kırk) TL, motor ve araç kullanan ekiplere günlük 10 (on) TL ilave ücret ödenir
- Sayaç okuma personeline bölgenin coğrafi dağılımı dikkate alınarak günlük 400 sayaçtan fazla okuma yaptırılmaz.
- Ekart ve forklift belgesi olup aynı işi yapanlara 10 (on) TL günlük ek ödeme yapılır.
- Klor ve ustalık yapanlara günlük 10 (on) TL günlük ek ödeme yapılır.

MADDE 42 - HAFTA TATİLİ VE AKDİ TATİLDE ÇALIŞMA HALİNDE ÖDENECEK ÜCRET

a) Hafta tatili Pazar, Cumartesi akdi tatil günüdür. (İSKİ/İGDAŞ)İSPER çalışmalarının özelliği itibariyle işveren zaruri gördüğü hallerde ve işin gereği hafta tatili ve akdi tatil günlerinde de çalışma yaptırabilir. Söz konusu çalışmayı yapan işçilere müteakip hafta içinde çalışılan her bir

gün için izin verilmez ise kendi yevmiyesine ilaveten % 200 zamlı yevmiye daha öder. Müteakip hafta içinde izin verilirse % 100 zamlı yevmiye daha öder.

Hafta tatili günlerinde 8 saatin üzerinde yapılan fazla çalışmalarda her bir saat için % 200 (yüzde iki yüz) zamlı ücret ödenir.

b) Acil durumlar dışında yapılacak hafta tatili çalışmaları işçiye 2 (iki) gün önceden bildirilir. Hafta tatili çalışması yapmak üzere işe çağrılan işçi o gün için ön olurda belirtilen fazla mesai saatinden eksik çalıştırılmış olsa bile, işçiye ön olurda belirtilen saat üzerinden fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 44 - FAZLA ÇALIŞMA VE ÜCRETİ

Günlük 8 saati ve haftada 40 saati aşan (hafta tatili günlerinde yapılan 8 saatlik çalışmalar hariç) çalışmalar fazla mesaidir. Her bir saat fazla mesai için, 3 (üç) saate kadar %100 (yüzde yüz), 3 (üç) saati aşarsa %200 (yüzde iki yüz) normal çalışma ücretinin üzerine ilave yapılır. Ayrıca fazla mesai yapanlara bu sözleşmede belirtilen yemek verilir. Verilmediği takdirde yemek ücreti ödenir. Fazla çalışma yapan işçilerin ulaşımını sağlamak amacıyla yeterli sayıda araç tahsis eder. Araç tahsis edilemeyen durumlarda yol giderleri işverence ödenir. Bu hüküm tüm işçileri kapsar. İşçilere önceden haber vermek kaydıyla fazla çalışma yaptırılabilir. Mazereti olan işçiler fazla çalışmaya zorlanamaz. Fazla mesai; hafta tatili, bayram tatili veya fazla mesailer için gereken işçi ihtiyacı ve nitelikleri dikkate alınarak işçiler arasında eşitlik esasına göre yapılır.

Acil durumlarda ikametgâhından fazla mesaiye çağırılan işçilerin yaptığı iş 3 saatten az olsa dahi **8 saat** fazla mesai ücreti **%200 zamlı** ödenir.

MADDE 45 - SENDİKAL ASGARİ ÜCRET

Sözleşmenin imza tarihinden sonra işe giren işçiler, yer alacakları gruplara ait ücretlerinin %75'i tutarında ücretlerle göreve başlatılırlar. Bu işçiler, deneme sürelerini doldurmaları ve sendikaya üye olmaları şartıyla, üyeliklerinin işverene bildirildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren skaladaki ücretlerine getirilir.

MADDE 46 - İKRAMİYELER

İşçilere her üç ayda bir ödenmek üzere yılda 4 defa bir maaş tutarında Mart, Haziran, Eylül, Aralık sonunda olmak üzere ikramiye ödenir.

Yıl sonu motivasyon primi işçilere birer maaş tutarında net olarak ödenir.

MADDE 47 - EVLENME YARDIMI

a) İşçilerin **ve çocuklarının** evlenmeleri halinde **4000 TL (Dörtbin) Net** evlenme yardımı yapılır. Bu ödeme sözleşmenin ikinci yılında ücretlere yapılacak zam oranında artırılabacaktır.

b) Evlenen çiftlerin ikisi de İSPER' de çalışıyorsa bu yardım ikisine de ayrı ayrı verilir.

MADDE 48- DOĞUM YARDIMI

İşveren, çocuğu doğan işçilere çocuk ölü de doğsa **3.000.-(üç bin) TL** net doğum yardımı yapar. **İş bu yardım Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenen doğum yardımı parasından hariç tutulur.** Bu ödeme sözleşmenin ikinci yılında ücretlere yapılacak zam oranında artırılabacaktır.

Çocukların sayısı birden fazla olursa doğan her çocuk için ayrı ayrı ödeme yapılır. Anne ve baba (İSKİ/İGDAŞ)İSPER de çalışıyorsa bu yardım her birine ayrı ayrı verilir.

MADDE 49 - ÖLÜM YARDIMI

İşbu Toplu İş Sözleşmesinin yürürlük tarihinden geçerli olmak üzere, işçinin iş kazası sonucu ölümü halinde yasal mirasçılarına **15.000.-(On beş bin) TL** net ödeme yapılır. İşçinin normal ölümü halinde yasal mirasçılarına veya cenazeyi kaldıran yakınlarına **7.000.-(Yedi bin) TL** net ödeme yapılır. İşçinin ana, baba, eş ve çocuklarının ölümü halinde net **5.000.-(Beş bin)TL** ölüm ödeneği verilir.

Bu ödemeler sözleşmenin ikinci yılında ücretlere yapılacak zam oranında artırılabacaktır.

Ana, baba, eş veya çocuk ölümü halinde, ölüm olayının raporla belgelenmesi ve yasal mirasçılığının da veraset ilamı ile belgelenmesi şarttır.

MADDE 50 - SOSYAL YARDIM

- a) İşçilere ayda net 2.000.- (ikibin) TL sosyal yardım yapılır. Bu ödeme sözleşmenin ikinci yılında net 2.500 - (İkibinbeşyüz) TL olacaktır.
- b) İGDAŞ İş yerlerinde çalışan işçilere her yıl haziran ayında 750 m3 doğal gaz bedeli müşteri satış tarifesi üzerinden yakacak yardımı net olarak ödenir.
- c) İSKİ İş yerlerinde çalışan işçilere her yıl haziran ayında 60 m3 su bedeli müşteri satış tarifesi üzerinden su yardımı net olarak ödenir.

MADDE 51 - ÖĞRENİM YARDIMI

İşveren, işçinin öğrenim gören her çocuğu için yılda bir kez Kasım ayının ilk haftasında ödenmek üzere, Anasınıfları ve İlkokul için 1.000- (Bin) TL/Net, Ortaokul için 1500-(Binbeşyüz) TL/Net, Lise ve dengi öğretim için 2.000- (İkibin) TL/Net, Yükseköğretim için 2.500-(İkibinbeşyüz) TL/Net öğrenim yardımı yapar.

Öğrenim yardımı ödemesi, işçinin veya çocuğunun okumuş olduğu okulun normal eğitim süresinin üç yıl fazlasıyla sınırlı olarak yapılır. Normal eğitim süresini üç yıldan fazla aşan dönemler için öğrenim yardımı ödemesi yapılmaz.

Lise öğrenimi için 23 yaşından, yükseköğrenim için 28 yaşından gün alan çocuklar için öğrenim yardımı ödenmez. Ancak, lise öğrenimine 23 yaşından, yükseköğrenime 28 yaşından önce başlamış ve eğitimine devam eden çocuklar için, yaş sınırı dikkate alınmaksızın öğrenim yardımı ödenir.

İşçiler bu haklardan belge karşılığı yararlanırlar.

Aynı haklar öğrenim gören işçilere ve eşlerine de öğrenim durumlarına göre ödenir.

Bu ödemeler sözleşmenin 2. yılında Anasınıfları ve İlköğretim için 1.200- (Binikiyüz) TL/Net, Ortaokul için 1.700-(Binyediyüz) TL/Net, Lise ve dengi öğretim için 2.200.- (İkibin iki yüz) TL/Net ve Yükseköğretim için 2.700.- (İkibinyediyüz) TL/Net olarak uygulanacaktır.

Yüksek lisans ve doktora yapan işçilere belgelemeleri kaydıyla Sözleşmenin birinci yılında yılda net 3.000.- (Üç bin) TL/Net, ikinci yılında net 3.500.- (Üç bin beş yüz) TL/Net ödenir.

İşçilerin yüksek öğrenim gören çocuklarının her biri için aylık 800,00.-(Sekiz yüz) TL/Net öğrenim bursu verilir.

MADDE 52 - GİYİM YARDIMI

İşçilere, sözleşmenin 1. yılında, yazlık giyim yardımı olarak Temmuz ayında net 1.200-(Binikiyüz) TL, kışlık giyim yardımı olarak Kasım ayında net 1.500- (Binbeşyüz) TL ödenecektir.

Sözleşmenin 2. Yılında yazlık için net 1.500- (Binbeşyüz) TL, kışlık için net 2.000- (İkibin) TL ödeme yapılacaktır.

Tüm işçilere her yıl yazlık ve kışlık olmak üzere ayakkabı verilir.

Tüm personele üç yılda bir kaban verilir.

Bu konuda mer'i uygulamaya devam olunur.

MADDE 54 – YEMEK YARDIMI

a) Sendika üyesi işçilere fiilen çalıştıkları günlerde doyurucu nitelikte olmak kaydıyla günde 5 çeşit yemek verilir.

b) Ancak, zorunlu sebeplerle yemek verilemeyen yerlerde çalışan işçilere, fiilen çalışılan her gün için net 50,00.- (Elli) TL ödeme yapılır. Bu ödeme sözleşmenin ikinci yılında ücretlere yapılacak zam oranında artırılacaktır.

Olağanüstü durumlarda (yağmur, kar vb.) gece çalışan işçilere ayrıca kumanya verilir.

c) Sağlık bakımından işyerinde yemek yemesi sakıncalı olan işçiler SGK' dan rapor getirdikleri takdirde bu rapora itibar edilir.

d) Yemek verilen yerlerde yemek zamanı görev icabı yemek yiyemediği işyeri amiri tarafından onaylanmış işçilerle Ramazan--- ve Muharrem ayında oruç tutanlara (b) bendinde belirtilen yemek ücreti ödenir.

e) Aylık yemek listeleri ve yemek hazırlanan mutfağın incelenmesi sırasında sendikanın görevlendirdiği bir eleman bulundurulur.

MADDE 55- GECE ZAMMI

Saat 20.00 ile sabah 06.00 saatleri arası gece tarif edilir. Bu saatlerde çalışan işçilere ücretleri normal seviyeleri üzerinden %25 zamlı ödenir.

MADDE 59- TEMİZLİK MALZEMESİ

Bu sözleşme kapsamındaki işçilere, her yılın ekim ayında, birinci yıl için bir orta boy havlu ile bir büyük boy havlu, Ayrıca ayda dört kalıp (800 gr. dan az olmamak kaydıyla) iyi kalite beyaz sabun Verilmediği takdirde bunun bedeli işçilere ödenir.

MADDE 92 - RAMAZAN YARDIMI VE BAYRAM YARDIMI

- a) İşçilere Ramazandan bir hafta önce 2 kg pirinç, 1 kg çay, 2 kg şeker, 5 kg un, 5 kg ayçiçeği yağı, 1 kg zeytin, 2 kg kuru fasulye, 2 kg kırmızı mercimek, 1 kg makarna ve 500 gram krem çikolata verilir ya da bu yardımların yerine nakdi olarak sözleşmenin birinci yılında 600,- (altıyüz) TL ödeme yapılır. Bu ödeme sözleşmenin ikinci yılında ücretlere yapılacak zam oranında artırılarak ödenir.
- b) Sendika üyesi işçilere, Ramazan Bayramından ve Kurban Bayramından bir hafta önce birer maaş tutarında net ödeme yapılır.
- c) 1 Mayıs Emek ve Dayanışma gününde üyelere 2000 TL (İkibin) Net ödeme yapılır.

MADDE 94 – HİZMET İKRAMİYESİ

(İSKİ/İGDAŞ)İSPER Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde çalışan işçilerden ;

- 5 yılını dolduranlara 10 günlük,
 - 10 yılını dolduranlara 20 günlük,
 - 15 yılını dolduranlara 30 günlük,
 - 20 yılını dolduranlara 40 günlük,
 - 25 yılını dolduranlara 50 günlük
- 30 yılını dolduranlara 60 günlük net yevmiyeleri tutarında hizmet teşvik primi ödenir. Bu maddede belirtilen sürelerinin hesabında askerlik süresi hizmetten sayılır. 696 KHK'da belirtilen emekliliği dolan çalışanlar kendi istekleri olmadan emekliliğe zorlanamazlar.