

İLK 8 AYLIK İSFALT ÜCRET TABLOSU

Bölüm	Kişi Sayısı	Ort. Günlük Ücret	Ort. Aylık Ücret	1. Dönem TİS 1. Dönem		1. Dönem TİS 2. Dönem		1 Yıllık % Artış		
				Ort. Günlük Ücret	Ort. Aylık Ücret	% Artış	Ort. Günlük Ücret		Ort. Aylık Ücret	% Artış
İGDAŞ (KAZI VE HAMMALİYE HİZMETLERİ)	159	154,58	4.637,40	154,58	4.637,40	-	176,22	5.286,64	14,00	14,00
İŞÇİ	159	154,58	4.637,40	154,58	4.637,40	-	176,22	5.286,64	14,00	14,00
İSKİ (ARAÇ VE İŞ MAKİNELERİ İŞLETİLMESİ OPERATÖRLÜĞÜ)	162	179,93	5.397,89	179,93	5.397,89	-	205,12	6.153,60	14,00	14,00
OPERATÖR	36	193,26	5.797,80	193,26	5.797,80	-	220,32	6.609,49	14,00	14,00
SOFÖR	126	176,12	5.283,63	176,12	5.283,63	-	200,78	6.023,34	14,00	14,00
Genel Toplam	321	167,37	5.021,20	167,37	5.021,20	-	190,81	5.724,17	14,00	14,00

İSFALT KÖK ÜCRET DEĞİŞİM TABLOSU

	30.06.2020	01.07.2020 - 28.02.2021		01.03.2021 - 28.02.2022		01.03.2022 - 28.02.2023		
		Yüzde (%) Artış	Yüzde (%) Artış	Yüzde (%) Artış	Yüzde (%) Artış	Yüzde (%) Artış	Yüzde (%) Artış	
Ort. Günlük Ücret	167,37	190,81	14,00	220,59	15,61	TÜFE		
İkramiye	0,09	0,10	14,00	27,20	25,912	60 Gün/Yıl	33,33	
Kıdem Ücreti (3 Yıl)	0	0		4,50	0,05 Krş	0,10 Krş	100,00	
Sosyal Yardım	1,83	1,83	0,00	10,00	300TL/Ay	445	600TL/Ay	100,00
	169,30	192,74	13,85	262,29	36,08			

	30.06.2020	01.07.2020 - 28.02.2021		01.03.2021 - 28.02.2022		01.03.2022 - 28.02.2023		
		Yüzde (%) Artış	Yüzde (%) Artış	Yüzde (%) Artış	Yüzde (%) Artış	Yüzde (%) Artış	Yüzde (%) Artış	
En Düşük Günlük Ücret	154,58	176,22	14,00	203,73	15,61	TÜFE		
İkramiye	0,08	0,10	14,00	25,12	45 Gün/Yıl	60 Gün/Yıl	33,33	
Kıdem Ücreti (3 Yıl)	0	0		4,50	0,05 Krş	0,10 Krş	100,00	
Sosyal Yardım	1,83	1,83	0,00	10,00	300TL/Ay	445	600TL/Ay	100,00
	156,50	178,15	13,84	243,35	36,60			

	30.06.2020	01.07.2020 - 28.02.2021		01.03.2021 - 28.02.2022		01.03.2022 - 28.02.2023		
		Yüzde (%) Artış	Yüzde (%) Artış	Yüzde (%) Artış	Yüzde (%) Artış	Yüzde (%) Artış	Yüzde (%) Artış	
Şoför Günlük Ücret	176,12	200,78	14,00	232,12	15,61	TÜFE		
İkramiye	0,10	0,11	14,00	28,62	45 Gün/Yıl	60 Gün/Yıl	33,33	
Kıdem Ücreti (3 Yıl)	0	0		4,50	0,05 Krş	0,10 Krş	100,00	
Sosyal Yardım	1,83	1,83	0,00	10,00	300TL/Ay	445	600TL/Ay	100,00
	178,05	202,72	13,86	275,24	35,77			

İŞFALI 1. DÖNEM SOSYAL YARDIMLAR TABLOSU

SOSYAL YARDIMLAR ve TUTARLARI	01.07.2020 - 28.02.2021	01.03.2021 - 28.02.2022	Yüzde (%) Artış	01.03.2022 - 28.02.2023	Yüzde (%) Artış
KIDEM ÜCRETİ	0,00	0,05		0,10	100,00
SOSYAL YARDIM (BRÜT)	55,00	300,00	445,45	600,00	100,00
YOL YARDIMI (NET)	210,00	275,00	30,95	UKOME Kararı	
TEMİZLİK Yardımı		Yılda 1 Havlu ve 12 Kalıp Sabun		Yılda 1 Havlu ve 12 Kalıp Sabun	
RAMAZAN - KURBAN YARDIMI (BRÜT)	150,00	250,00	66,67	300,00	20,00
YEMEK ÜCRETİ (BRÜT)	14,00	17,00	21,43	19,55	15,00
YEMEK ÜCRETİ (BRÜT)	15,00	18,00	20,00	20,70	15,00
YEMEK ÜCRETİ (Kart ile Net)		20,00		23,00	15,00
DOĞUM YARDIMI (BRÜT)		200,00		250,00	25,00
NORMAL ÖLÜM (BRÜT)		1.000,00		1.200,00	20,00
YAKINLARIN ÖLÜMÜ (BRÜT)		500,00		600,00	20,00
İŞ KAZASI HALİNDE (BRÜT)		1.750,00		2.100,00	20,00
EVLENME YARDIMI (BRÜT)	140,00	250,00	78,57	300,00	20,00
İLKÖĞRETİM (BRÜT)		125,00		150,00	20,00
ORTA (BRÜT)		140,00		160,00	14,29
LİSE (BRÜT)		150,00		175,00	16,67
YÜKSEK ÖĞRENİM (BRÜT)		175,00		200,00	14,29

ANLASMA TUTANAĞI

25.03.2021

İSFALT İstanbul Asfalt Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş. (İSFALT A.Ş.) ve Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) Temsilcileri, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın 28.07.2020 tarih ve 1712606 sayılı Yetki Belgesine istinaden 1. Dönem Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri için bir araya gelmişlerdir.

Yapılan müzakereler sonucunda;

- 1) Aşağıda yer alan maddelerin, Toplu İş Sözleşmesi maddesi olarak kabul edilmesi hususunda anlaşmaya varılmıştır.

MADDE x- SÖZLEŞMENİN YÜRÜRLÜK SÜRESİ

Bu toplu iş sözleşmesi 01.07.2020 tarihinde yürürlüğe girer ve 28.02.2023 tarihinde sona erer. Sona eren toplu iş sözleşmesi hükümleri yenisi yürürlüğe girinceye kadar iş sözleşmesi olarak devam eder. Aynı şekilde, sözleşmede belirtilmiş sınav, disiplin, işçi sağlığı vb. kurullarla Sendika temsilcilerinin görevleri de yeni toplu iş sözleşmesi imzalanıncaya kadar devam eder.

MADDE x- GÜNLÜK VE HAFTALIK İŞ SÜRESİ İLE ÇALIŞMA ESASLARI

a) Haftalık çalışma süresi 40 saattir. Haftalık 40 saatlik çalışma süresinin günlere bölünmesi, 4857 sayılı Kanun ve ona bağlı olarak çıkarılan yönetmelikler ve bu toplu iş sözleşmesine uygun olmak kaydıyla işverence düzenlenir. Ancak, prensip olarak, günde 8 saat, haftada 5 gün ve 40 saat olarak uygulanır.

MADDE x- ÜCRET ZAMMI

I. Sendika üyesi işçilerin 30.06.2020 tarihinde almış oldukları ücretlerine 30.06.2020 tarihi itibarıyla %14 ücret artışı yapılır.

II. Sendika üyesi işçilerin 28.02.2021 tarihinde almakta oldukları ücretlerine; 01.03.2021 tarihinden geçerli olmak üzere %15,61 oranında ücret artışı yapılacaktır.

III. Sendika üyesi işçilerin 28.02.2022 tarihinde almakta oldukları ücretlerine; 01.03.2022 tarihinden geçerli olmak üzere Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllık Tüketici Fiyatları Endeksi 2021/Şubat indeks sayısının, 2020/Şubat indeks sayısına göre (bir önceki yılın aynı ayına göre) artışı oranında ücret artışı yapılacaktır.

MADDE x- KIDEMLİ İŞÇİLİĞİ TEŞVİK PRİMİ

Sendika üyesi işçilerin, İSFALT A.Ş. 'de; Operatör ve Şoför Personeli Doğrudan Hizmet Alım İşleri ve Kazı ve Hamaliye Doğrudan Hizmet Alımı dosyalarında işe başladıkları tarih esas alınmak üzere 01.03.2021 tarihi itibarıyla geçerli olmak üzere, 0,05 TL/Gün Kıdemli İşçiliği Teşvik Primi ödenir. Bu ödeme, 01.03.2022 tarihi itibarıyla 0,10 TL/Gün olarak ödenir.

MADDE x- HAFTA TATİLİ HALİNDE ÖDENECEK ÜCRET

a) Hafta tatili Pazar, Cumartesi akdi tatil günüdür. İşin niteliği itibarıyla işveren zaruri gördüğü hallerde ve işin gereği hafta tatili ve akdi tatil günlerinde de çalışma yaptırabilir. Söz konusu çalışmayı yapan işçilere müteakip hafta içinde çalışılan her bir gün için izin verilmez ise kendi yevmiyesine ilaveten %100 zamlı yevmiye daha öder. Müteakip hafta içinde izin verirse %50



zamlı yevmiye daha öder. Hafta tatili günlerinde yapılan fazla çalışma hallerinde ise "Fazla Çalışma ve Ücreti" başlıklı madde hükümlerine göre ödeme yapılır.

b) Acil durumlar dışında yapılacak hafta tatili çalışmaları işçiye 2 (iki) gün önceden bildirilir. Hafta tatili çalışması yapmak üzere işe çağrılan işçi o gün için ön olurla belirtilen fazla mesai saatinden eksik çalıştırılmış olsa bile, işçiye ön olurla belirtilen saat üzerinden fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE x- FAZLA ÇALIŞMA VE ÜCRETİ

a. İşçilere önceden haber vermek kaydı ile fazla çalışma yaptırılabilir. Meşru mazeretleri olan işçiler fazla sürelerle çalışmaya veya fazla çalışmaya zorlanamaz.

b. Haftalık 40 saatin üzerinde yapılan çalışmalar fazla sürelerle çalışma olup, yapılan fazla sürelerle çalışmaların ücreti, normal çalışma ücretinin %30 fazlası olarak ödenir, 45 saatin üzerinde yapılan fazla çalışma olup, fazla çalışmaların ücreti, normal çalışma ücretinin %60 fazlası olarak ödenir.

c. Fazla çalışmanın hesabında yarım saat ve altında çalışmalar yarım saat, yarım saati aşan çalışmalar bir saat sayılır.

MADDE x- SENDİKAL ASGARİ ÜCRET

Sözleşmenin imza tarihinden sonra işe giren işçiler, yer alacakları gruplara ait ücretlerinin %90'ı tutarında ücretlerle göreve başlatılırlar. Bu işçiler, deneme sürelerini doldurmaları ve sendikaya üye olmaları şartıyla, üyeliklerinin işverene bildirildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren skaladaki ücretlerine getirilir.

MADDE x- İKRAMİYELER

Sendika üyesi işçilere,

01.03.2021 tarihi itibarıyla yılda 4 defada (Mart, Haziran, Eylül, Aralık sonunda) ödenmek üzere toplam 45 günlük ücretleri tutarında ikramiye ödenir.

01.03.2022 tarihi itibarıyla yılda 4 defada (Mart, Haziran, Eylül, Aralık sonunda) ödenmek üzere toplam 60 günlük ücretleri tutarında ikramiye ödenir.

MADDE x- EVLENME YARDIMI

Sendika üyesi işçilerin evlenmeleri halinde, 01.03.2021 tarihi itibarıyla brüt 250 TL evlenme yardımı ödenir. 01.03.2022 tarihi itibarıyla bu tutar brüt 300 TL olarak ödenir.

MADDE x- DOĞUM YARDIMI

İşveren, çocuğu doğan sendika üyesi işçilere çocuk ölü de doğsa 01.03.2021 tarihi itibarıyla brüt 200 TL doğum yardımı yapar. 01.03.2022 tarihi itibarıyla bu tutar brüt 250 TL olarak ödenir.

MADDE x- ÖLÜM YARDIMI

Sendika üyesi işçinin;

a. 01.03.2021 tarihi itibarıyla, İş kazası sonucu ölümü halinde yasal mirasçılara brüt 1.750 TL ödenir. Bu tutar 01.03.2022 tarihi itibarıyla brüt 2.100 TL olarak ödenir.

b. 01.03.2021 tarihi itibariyle, Normal ölümü halinde yasal mirasçılarına veya cenazeyi kaldıran yakınlarına brüt 1.000 TL ödenir. Bu tutar 01.03.2022 tarihi itibariyle brüt 1.200 TL olarak ödenir.

c. 01.03.2021 tarihi itibariyle, İşçinin ana, baba, eş ve çocuklarının ölümü halinde brüt 500 TL ödenir. Bu tutar 01.03.2022 tarihi itibariyle 600 TL olarak ödenir. Ana, baba, eş veya çocuk ölümü halinde ölüm olayının raporla belgelenmesi ve yasal mirasçılığının da veraset ilamı ile belgelenmesi şarttır.

MADDE x- SOSYAL YARDIM

Sendika üyesi işçilere aile, çocuk, yakacak, giyim ve izin yardımları karşılığı 01.03.2021 tarihi itibariyle brüt 300 TL/Ay sosyal yardım ödenir. Bu tutar 01.03.2022 tarihi itibariyle brüt 600 TL/Ay olarak ödenir.

MADDE x- ÖĞRENİM YARDIMI

a) İşveren, işçinin öğrenim gören her çocuğu için yılda bir kez Kasım ayının ilk haftasında ödenmek üzere,

1. İlköğretim (İlkokul) için 01.03.2021 tarihi itibariyle brüt 125 TL, 01.03.2022 tarihi itibariyle brüt 150 TL,

2. Ortaokul için 01.03.2021 tarihi itibariyle brüt 140 TL, 01.03.2022 tarihi itibariyle brüt 160 TL,

2. Ortaöğretim (Lise) için 01.03.2021 tarihi itibariyle brüt 150 TL, 01.03.2022 tarihi itibariyle brüt 175 TL,

3. Yükseköğretim için 01.03.2021 tarihi itibariyle brüt 175 TL, 01.03.2022 tarihi itibariyle brüt 200 TL, öğrenim yardımı yapar.

b) Öğrenim yardımı ödemesi, işçinin veya çocuğunun okumuş olduğu okulun normal eğitim süresinin bir yıl fazlasıyla sınırlı olarak yapılır. Normal eğitim süresini bir yıldan fazla aşan dönemler için öğrenim yardımı ödemesi yapılmaz.

c) Lise öğrenimi için 21 yaşından, yükseköğrenim için 26 yaşından gün alan çocuklar için öğrenim yardımı ödenmez. Ancak, lise öğrenimine 21 yaşından, yükseköğrenime 26 yaşından önce başlamış ve eğitimine devam eden çocuklar için, yaş sınırı dikkate alınmaksızın öğrenim yardımı ödenir.

d) İşçiler bu haklardan belge karşılığı yararlanırlar. Aynı haklar öğrenim gören işçilere de öğrenim durumlarına göre ödenir.

MADDE x- YEMEK

a) Sendika üyesi işçilere fiilen çalıştıkları günlerde doyurucu nitelikte olmak kaydıyla günde 4 çeşit yemek verilir. Ancak, zorunlu sebeplerle yemek verilemeyen yerlerde çalışan işçilere, 01.03.2021 tarihi itibariyle,

a) İSKİ Operatör Ve Şoför Personeli Doğrudan Hizmet Alımı dosyası için 16 TL/Gün, 01.03.2022 tarihi itibariyle, 18,50 TL/Gün,

19,55 TL

388

b) İGDAŞ Acil Kazı ve Hamaliye Doğrudan Hizmet Alımı dosyası için ¹⁸ TL/Gün, 01.03.2022 tarihi itibariyle, ⁴ 19,55 TL/Gün,

d) Yukarıda yer alan yemek tutarlarının 01.03.2021 tarihi itibariyle kartla ödenmesi halinde net 20 TL/Gün, 01.03.2022 tarihi itibariyle kartla ödenmesi halinde net 23 TL/Gün yemek parası ödenir.

e) 01.03.2022 tarihi itibariyle, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2021/Şubat indeks sayısının, 2020/Şubat indeks sayısına göre (bir önceki yılın aynı ayına göre) artış oranı, yemek yardımının 01.03.2021 tarihindeki brüt tutarlarına yapılmış artışın üzerinde açıklanırsa, aradaki fark 01.03.2022 tarihindeki brüt tutarlara eklenir.

MADDE x- GECE ZAMMI

Saat 20.00 ile sabah 06.00 saatleri arası gece tarif edilir. 01.03.2021 tarihi itibariyle, bu saatlerde çalışan işçilere ücretleri normal seviyeleri üzerinden %12,5 zamlı ödenir.

MADDE x- TEMİZLİK MALZEMESİ

Bu sözleşme kapsamındaki sendika üyesi işçilere, 01.03.2021 tarihi itibariyle her yılın ekim ayında, bir büyük boy havlu, 12 kalıp iyi kalite beyaz sabun verilir ya da bedeli temizlik yardımı olarak işçilere ödenir.

MADDE x- DİĞER ÜCRETLİ İZİNLER

İşçilere aşağıdaki esaslar dahilinde ücretli izinler verilir.

- | | |
|---|--|
| a) Eşinin doğum yapması hâlinde | 5 gün |
| b) Evlenmesi hâlinde | 5 gün |
| c) Eş ve çocuğunun ölümünde | 6 gün |
| d) Ana, baba veya kardeşinin ölümünde | 5 gün |
| e) Kayınpeder veya kayınvalidesinin ölümünde | 2 gün |
| f) Tabii afetten zarar görmesi hâlinde | 10 güne kadar ücretli sosyal izin verilir. |
| g) Mazereti geçerli görülmek kaydıyla ayda bir gün, yılda dört günü geçmemek üzere ücretli mazeret izni verilir. Eş ve çocuk rahatsızlığı halinde bu süreye 2 gün ilave edilir. | |

MADDE x- RAMAZAN YARDIMI

İşçilere Ramazan'dan bir hafta önce 2 kg pirinç, 1 kg çay, 2 kg şeker, 5 kg un, 5 kg ayçiçeği yağı, 1 kg zeytin, 2 kg kuru fasulye, 2 kg kırmızı mercimek, 1 kg makarna ve 500 gram krem çikolata verilir ya da bu yardımların yerine nakdi olarak 01.03.2021 tarihi itibariyle Ramazan ve Kurban Bayramlarından bir hafta önce brüt 125 TL, bayram yardımı ödemesi yapılır. Bu tutar, kartla ödenirse iki bayram için tek seferde net 200 TL ödenir. Bu tutarlar, 01.03.2022 tarihi itibariyle brüt 150 TL ödenir. Bu tutar, kartla ödenirse iki bayram için tek seferde net 250 TL ödenir.

Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde tüm maddelerde anlaşma sağlanmış olup, taraflar arasında hiçbir uyuşmazlık konusu kalmamıştır. Taraflar, önceki anlaşma tutanaklarında kabul edilen maddeler ile iş bu tutanakta kabul edilen maddeleri bir bütün halinde toplu iş sözleşmesi metni olarak kabul etmiş olup, iş bu uzlaşma tutanağı 25.03.2021 tarihinde 6 nüsha olarak düzenlenmiş ve birlikte imza altına alınmıştır.

İSVEREN YETKİLİLERİ


Ali ARZUMAN


Ertürk ERAS


Burak SİRALI


Damla DEMİR AVINCA

SENDİKA YETKİLİLERİ


Hüseyin OZİL


Adem ASIKKUTLU


Hasan AĞIRMAN


Çetin DUMAN


Osman ER


Ferda ERDOĞAN


Abdurrahman EKİNCİ


Hüseyin POLAT


Ahmet EMER


M. Faik AKSOY


Sezai ÇELİK


Regaib BAYKAL