

**İSTANBUL NÖBETÇİ İŞ MAHKEMESİ HAKİMLİĞİ'NE,**  
**İletilmek üzere**  
**ANKARA NÖBETÇİ İŞ MAHKEMESİ HAKİMLİĞİ'NE,**

**DAVACI** : Tes-İş (Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri) Sendikası  
Meriç Sokak No:23 - 06510 Beştepe-ANKARA

**VEKİLİ** : Av. Kadir Altan DERTLİ – Av. Mehmet Kenan EREN  
Aynı adres

**DAVALILAR** : 1- Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı  
Emek Mah. 17. Cad. No:13 - 06520 Emek-ANKARA

2- İşper İstanbul Personel Yönetim A.Ş.  
Pirimehmetpaşa Mah. Hasköy Cad. No:48 Beyoğlu/İSTANBUL

3- Hizmet İş Sendikası (Tüm Belediye ve Genel Hizmet İşçileri  
Sendikası) Gazi Mustafa Kemal Bulvarı No:86 06570 Maltepe-ANKARA

4- Belediye İş Sendikası (Türkiye Belediyeler ve Genel Hizmetler  
İşçileri Sendikası) Necatibey Cad. No:59 Kızılay-ANKARA

5- Genel-İş Sendikası (Türkiye Genel Hizmet İşçileri Sendikası)  
Çankırı Caddesi No:28 - 06030 Ulus-ANKARA

**KONU** : Davalı Bakanlığın 11.09.2019 tarih ve 30885 sayılı R.G.'de yayımlanan 2019/111 sayılı; İşper İstanbul Personel Yönetim A.Ş. unvanlı işverenliğe ait "1107346.034 – 1106681.034 – 1106675.034 ve 1106653.034" sicil numaralı işyerlerinde belediye hizmetleri kapsamına giren ve belediye birimlerince yürütülmesi gereken hizmetlere personel sağlanması işlerinin yürütüldüğü, bu nedenle de yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliği'nin 20 sıra numarasındaki "Genel İşler" işkolunda yer aldığı yönünde kararının iptali istemlidir.

**AÇIKLAMALAR** :

Davalı Bakanlık 11.09.2019 tarih ve 30885 sayılı R.G.'de yayımlanan 2019/111 sayılı; İşper İstanbul Personel Yönetim A.Ş. unvanlı işverenliğe ait "**1107346.034 – 1106681.034 – 1106675.034 ve 1106653.034**" sicil numaralı işyerlerinde belediye hizmetleri kapsamına giren ve belediye birimlerince yürütülmesi gereken hizmetlere personel sağlanması işlerinin yürütüldüğü, bu nedenle de yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliği'nin 20 sıra numarasındaki "Genel İşler" işkolunda yer aldığı belirtilmiştir. (EK-1)

Ne var ki, Bakanlık işbu tespitinde bariz şekilde yanılmış ve hatalı değerlendirme yapmış olup İşkolları Yönetmeliğinin açık hükmü hilafına bir değerlendirmede bulunmuş, anılan işyerlerinin bariz bir şekilde Enerji İş kolu içerisinde yer alması gerekmesine rağmen bu işyerlerini Genel İşler işkolu içerisine almıştır.

Şöyle ki;

1- İşkolları Yönetmeliği'nin 14. Sırasında ENERJİ İşkolu yer almakta olup bu işkolu içerisine giren iş ve hizmetlerin bir kısmı aşağıdaki gibidir.

	36.00.02	<b>Suyun toplanması, arıtılması ve dağıtılması</b>
	36.00.03	<b>Su sayaçlarının bakım onarımı</b>
	42.21.02	Su kuyusu açma ve septik sistem kurulum faaliyetleri (kuyu, artezyen vb.)
43.13		Test sondajı ve delme
	71.12.07	<b>Su, kanalizasyon ve drenaj projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri (içme suyu dağıtım sistemleri, pompa istasyonları, yağmur suyu yönetim sistemleri, atık suların toplanması vb. projeler)</b>
	71.12.09	Enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri (kömür, petrol ve gaz gibi enerji yakıtları kullananlar ile nükleer, su, güneş, rüzgar ve diğer enerjiler için santrallere ve enerji iletim ve dağıtım hatlarına yönelik hizmetler)
	82.99.02	<b>Elektrik, gaz, su ve ısınma sayaçlarını okuma ve faturalama faaliyetleri</b>

Görüleceği üzere, işkolu tespitine konu işyerlerinde yapılan “sayaç sökme-takma ve okuma işlemleri” 36.00.03/82.99.02 nolu alt sınıf içerisinde sayılmış olup kollektör-vana ve rekor yenilenmesi ile kaçak-usulsüz su kullanımı tespiti ve abonelik işleri de 36.00.02/82.99.02 nolu suyun toplanması-arıtılması ve dağıtılması-sayaçların okunması ve faturalandırılması hizmetinin içerisinde ve bu işlerin zorunlu unsuru ve sonucu olarak yer almaktadır. Tespit yapılan “1106653.034” SGK numaralı işyerinde çalışan işçiler su sayaçları okuma, açma, kapama, arızalı sayaç değişimi, kaçak su kontrolü ve kaçak su tutanağı düzenleme vb. gibi işler yapmaktadır. Bu işyerinde toplam 823 adet işçi çalışmakta bu işçilerin 542 adedi müvekkil sendika üyesidir. “1106675.034” SGK numaralı işyerinde çalışan işçiler Su Arıtma Şube Müdürlüğü ve Temiz Su Laboratuvar Şube Müdürlüğünde çalışmaktadır. Bu işçiler de ham su arıtma ve içme suyu analizlerinde çalışmaktadır. Bu işyerinde toplam 317 adet işçi çalışmakta bu işçilerin 292 adedi müvekkil sendika üyesidir. “1107346.34” SGK numaralı işyerinde çalışan işçiler Araçlar Şube Müdürlüğünde şoför olarak çalışmaktadır. Yukarıda belirtilen işlerde araçları kullanmaktadır. Bu işyerinde toplam 113 adet işçi çalışmakta bu işçilerin 66 adedi müvekkil sendika üyesidir. Bu işyerlerinde müvekkil sendika yetkili olup toplu iş sözleşmesi akdetmiştir. Davalı Bakanlık, İşkolları Yönetmeliğinin açık düzenlemesi hilafına kararda yer alan işlerin Genel İşler işkolu içerisinde sayması hukuka aykırı ve kabul edilemez bir karardır.

## 2- TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

2.1- Davalı Bakanlık tarafından 11.09.2019 tarih ve 30885 sayılı R.G.’de yayımlanan 2019/111 sayılı; İşper İstanbul Personel Yönetim A.Ş. unvanlı işverenliğe ait “1107346.034 – 1106681.034 – 1106675.034 ve 1106653.034” sicil numaralı işyerlerinde daha önceden 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 inci maddesinin birinci fıkrasının e bendi uyarınca İSKİ İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü tarafından ihale edilen işler bu kez İşper İstanbul Personel Yönetim A.Ş. tarafından üstlenilmiştir.

2.2- İSKİ İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü tarafından Çatalca ve Silivri Şube Müdürlükleri mesuliyet sahası içerisinde bulunan abonelerin sayaç endekslerinin el bilgisayarı ile tespiti ve fatura dağıtılması, kaçak ve usulsüz su kullanımının tespit edilmesi ve su açma-kapama işlerinin yapılması işi 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 inci maddesinin birinci fıkrasının e bendi uyarınca PRİZMA Personel Destek Hizmetleri Ltd. Şti’ne verilmiştir. Müvekkil sendika SGK işyeri numarası 1446842.034 ve 1446291.034 olan bu işyerleri için Yetki tespitinde bulunmuş, davalı Bakanlıkça yetki tespiti yapılmış

ve Yasada öngörülen süre içinde her hangi bir itiraz olmadığından davalı Bakanlıkça “Yetki Belgesi” verilmiş ve bu işyeri için toplu iş sözleşmesi prosedürü başlatılmış uyuşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle toplu iş sözleşmesi Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanmıştır. (EK-2)

**2.3- İSKİ İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü Asya Bölgesi Daire Başkanlığı tarafından 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 inci maddesinin birinci fıkrasının e bendi uyarınca Tem Elektrik Taah. San. ve Tic. Ltd. Şti’ne verilmiştir. Müvekkil sendika SGK işyeri numarası 1338619.034 olan bu işyeri için Yetki tespitinde bulunmuş, davalı Bakanlıkça yetki tespiti yapılmış ve Yasada öngörülen süre içinde her hangi bir itiraz olmadığından davalı Bakanlıkça “Yetki Belgesi” verilmiş ve bu işyeri için toplu iş sözleşmesi prosedürü başlatılmış uyuşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle toplu iş sözleşmesi Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanmıştır. (EK-3)**

**2.4- İSKİ İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü tarafından Asya Bölgesi Daire Başkanlığı sayaç okuma işi 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 inci maddesinin birinci fıkrasının e bendi uyarınca Çeka Elektrik İnşaat Maden Nakliyat Gıda ve Taah. San. ve Tic. Ltd. Şti’ne verilmiştir. Müvekkil sendika SGK işyeri numarası 1338371.034 – 1198263.034 ve 1339099.034 olan bu işyerleri için Yetki tespitinde bulunmuş, davalı Bakanlıkça yetki tespiti yapılmış ve Yasada öngörülen süre içinde her hangi bir itiraz olmadığından davalı Bakanlıkça “Yetki Belgesi” verilmiş ve bu işyeri için toplu iş sözleşmesi prosedürü başlatılmış uyuşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle toplu iş sözleşmesi Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanmıştır. (EK-4)**

**2.5- İSKİ İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü tarafından Avrupa 2. Bölge Dairesi başkanlığına bağlı Şube Müdürlüklerinin **mesuliyet sahası içerisinde bulunan abonelerin sayaç endekslerinin tespiti ve fatura dağıtılması, kaçak ve usulsüz su kullanımının tespit edilmesi ve su açma-kapama işlerinin yapılması** 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 inci maddesinin birinci fıkrasının e bendi uyarınca Çe-ka Elektrik İnşaat Maden Nakliyat Gıda ve Taah. San. ve Tic. Ltd. Şti’ne verilmiştir. Müvekkil sendika SGK işyeri numarası 1452706.034-1316622.034-1452035.034-1453001.034-1452337.034 ve 1452041.034 olan bu işyerleri için Yetki tespitinde bulunmuş, davalı Bakanlıkça yetki tespiti yapılmış ve Yasada öngörülen süre içinde her hangi bir itiraz olmadığından davalı Bakanlıkça “Yetki Belgesi” verilmiş ve bu işyeri için toplu iş sözleşmesi prosedürü başlatılmış uyuşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle toplu iş sözleşmesi Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanmıştır. (EK-5)**

**2.6- İSKİ İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü tarafından Avrupa 1. Bölge Dairesi başkanlığına bağlı Şube Müdürlüklerinin **mesuliyet sahası içerisinde bulunan abonelerin sayaç endekslerinin tespiti ve fatura dağıtılması, kaçak ve usulsüz su kullanımının tespit edilmesi ve su açma-kapama işlerinin yapılması** 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 inci maddesinin birinci fıkrasının e bendi uyarınca Çe-ka Elektrik İnşaat Maden Nakliyat Gıda ve Taah. San. ve Tic. Ltd. Şti’ne verilmiştir. Müvekkil sendika SGK işyeri numarası 1179175.034-1178439.034-1178795.034-1178796.034 ve 1178797.034 olan bu işyerleri için Yetki tespitinde bulunmuş, davalı Bakanlıkça yetki tespiti yapılmış ve Yasada öngörülen süre içinde her hangi bir itiraz olmadığından davalı Bakanlıkça “Yetki Belgesi” verilmiş ve bu işyeri için toplu iş sözleşmesi prosedürü başlatılmış uyuşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle toplu iş sözleşmesi Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanmıştır. (EK-6)**

**Görülebileceği üzere, davalı Bakanlık tarafından yapılan iş kolu tespitinde yer alan “1107346.034 – 1106681.034 – 1106675.034 ve 1106653.034” SGK sicil numaralı işyerlerinde önceden müvekkil sendika yetkili olup toplu iş sözleşmeleri akdetmiştir. Bu işyerlerinde yapılan iş mesuliyet sahası içerisinde bulunan abonelerin sayaç endekslerinin el bilgisayarı ile tespiti ve fatura dağıtılması, kaçak ve usulsüz su kullanımının tespit edilmesi ve su açma-kapama işlerinin yapıldığı açık bir şekilde bellidir. Davalı Bakanlık, İşkolları**



Yönetmeliğinin açık düzenlemesi hilafına kararda yer alan işlerin Genel İşler işkolu içerisinde sayması hukuka aykırı ve kabul edilemez bir karardır.

**3- 5393 ve 5216 SAYILI KANUN HÜKÜMLERİ İSPER İSTANBUL PERSONEL YÖNETİM A.Ş.'NİN YUKARIDA BELİRTİLEN SGK NUMARALI İŞYERLERİNİN ENERJİ İŞ KOLU İÇERİSİNDE YER ALDIĞI TESPİTİNİ DEĞİŞTİRECEK HÜKÜMLER İÇERMEMEKTEDİR.**

**3.1-** 5393 Sayılı Yasanın 14 ve 15. Maddeleri ile 5216 Sayılı Yasada Büyükşehir Belediyelerinin yapabilecekleri işler sıralamıştır.

Ne var ki, tespiti konu işlerin Belediye hizmetlerinden ayrı bilgi ve tecrübe gerektirmesi, ayrı bir teknik organizasyon yapısına ihtiyaç gösterdiği ortadadır. Bu nedenlerle bu işlerin ihalesi Belediye dışında ayrı bir şirkete verilmiştir. Dolayısıyla, 5393-5216 sayılı yasaların genel hükümlerinden hareketle İspere'in yukarıda belirtilen SGK numaralı işyerlerinde yapılan işlerin genel iş koluna girdiğinin ileri sürülmesi kabul edilemez niteliktedir.

Hattızatında, 5393 ve 5216 sayılı yasalar ile Belediyelerin yapamadıkları hiçbir iş bulunmamaktadır. Asfalt ve beton üretiminden ekmek yapımına, organizasyon işlerinden görsel-yazılı basın faaliyetlerine kadar onlarca iş ve hizmet Belediyeler tarafından yerine getirilebilmektedir. Ancak, anılan Kanunların Belediyelerin bu işleri yapacağına cevaz vermesi bu işlerle uğraşan şirketlerin de doğrudan "Genel işkoluna" gireceğine anlamına gelmeyeceği açıktır. (Nitekim aşağıda sayılan örneklerden Belediye işbirliklerinin işteğal konusuna göre farklı işkollarında örgütlü Sendikalarca örgütlendiği görülecektir) Aksi durumda İşkolları Yönetmeliğinde ayrı bir hükme yer verilerek "Belediyeler tarafından gerçekleştirilen işlerin tamamı, ilgili işkoluna bakılmaksızın Genel İş koluna girecektir" şeklinde ayrı bir hükmün bulunması gerekirdi. Bu şekilde bir hüküm yoktur.

Suyun toplanması-arıtılması ve dağıtılması, su sayaçlarının bakım ve onarımı, su sayaçlarının okuma ve faturalandırma işlerinin tamamı Enerji işkolu içerisinde sayılmıştır. Kanun koyucunun Belediye işyerlerinde uygulanmayacağını bile bile bu şekilde kesin bir hüküm koyması dikkate alındığında bu işlerin Belediye işi olarak görülmediği, ayrı olarak ele alınması gerekliliğinin bulunduğunu ifade etmektedir. (Aynı durum Belediyenin yapmasına izin verilen ekmek-beton-asfalt üretimi-ulaşım-organizasyon-medya vb alanlar için de geçerli olup bunlar da hangi işkoluna girmekte ise o işkolunda mütalaa edilmelidir) Kanun koyucunun abesle işteğal etmeyeceği açık olduğundan işkolları yönetmeliğinin bu şekilde ele alınması gerekmektedir.

**3.2-** Yinelemek gerekirse, 5393 ve 5216 Sayılı Kanunlar ile Belediyelerin kuruluş amaçları genel olarak, yetki sınırları içerisindeki yerleşim birimlerinin ve sakinlerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak, bu amaçla faaliyette bulunmak olduğu açıktır. Nitekim ülkemiz idari yapılanması içerisinde ilçelerde kaymakamlık ve illerde valilik gibi idari yapılanmalar bulunduğu halde adı geçen Kanunlarda belirtilen hizmetlerin yürütümü için Belediye adı altında kamu tüzel kişilikleri ihdas edilmiştir. Bir başka deyişle, bahsi geçen hizmetler Kanun hükümleri gereğince Belediyeler tarafından görülecektir. Aksinin kabulü Kanun hükümlerini görmezden gelmek olacaktır. Ne varki, Belediye tarafından görülen bu işlerin sırf Kanunda Belediyeye verilmiş olması bu işyerlerinin, *hiçbir kayıt ve şart olmaksızın*, "Genel İşler" işkoluna gireceğinin kabulü anlamına gelmeyeceği de ortadadır. Örneğin, Ankara Halk Ekmek işyerlerinde Öz Gıda İş Sendikası örgütlüdür. Yine Ankara Büyükşehir Belediye'sine bağlı Belko-Bugsaş ve Belka şirketlerinde de Öz Taşıma İş Sendikası örgütlüdür. Keza, İGDAŞ ve İSKİ işyerlerinde de Sendikamız öteden beri örgütlüdür. (EK-7) Bu hususta onlarca örnek verilmesi mümkündür. Görüleceği üzere,

uygulamada da, bir işin sırf Belediye tarafından icra ediliyor olmasının o işin doğrudan doğruya Genel İşler İşkolu içerisinde değerlendirileceği anlamına gelmediği kabul edilmiştir.

**3.3- Herşeyden öte aynı hususta 24.12.2013 tarihli Resmi Gazete Yayımlanan ve Uşak Belediyesi taşeronu şirket tarafından üstlenilen “Su kesme ve bağlama işlerinin” Enerji İşkolunda olduğuna dair işkolu tespit kararı verilmiş, Hizmet İş Sendikası tarafından Uşak 1. İş Mahkemesi’nin 2014/24 Esasına kayden bu işlerin Genel İşler işkolunda olduğu iddiası ile işkolu tespitini iptali istenmiş, Mahkemesi tarafından dava kabul edilmiş ise de karar Yargıtay 22 H.D. tarafından bozulmuş, yeniden yapılan tetkik ve bilirkişi incelemesi neticesinde bu işlerin Enerji İşkolunda olduğu tespit edilmiş ve Mahkeme tarafından davanın reddi yönünde verilen 2016/444 E., 2017/347 K. ve 13.06.2017 tarihli karar Yargıtay 22. H.D. tarafından 04.10.2017 tarihli karar ile onanarak kesinleşmiştir.**

**İşbu kesinleşmiş Mahkeme kararı da haklılığımızı vurgulamaya yeter kesinlikte ve açıklıktadır. (EK-8)**

**3.4- Ekte ilgili sayfası sunulan ve İşkolları Yönetmeliğinin tanzim edilmesinde esas alınan NACE Rev.2 kod sistemine dair Avrupa Birliği İstatistik Ofisinin (EUROSTAT) yayımladığı “Avrupa Birliğindeki ekonomik aktivitelerin istatistiksel sınıflandırması” başlıklı dokümanda suyun hem evsel hem de endüstriyel-ticari amaçlarla çeşitli kaynaklardan toplanması, arıtılması ve dağıtılması işlerinin tümü “36.00” kodu altında, her türlü veri toplama-kayıt altına alma-veri kopyalama vb faaliyetler “82.99” altında toplanmıştır. Ülkemiz İşkolları Yönetmeliğinde de, Nacerev sistemine uygun olarak bu işler “36.00.02 ”-“36.00.03” ve 82.99.02” alt kodları ile Enerji İşkolunda sayılmıştır. (EK-9, <https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-manuals-and-guidelines/-/KS-RA-07-015>)**

**3.5- Kaldı ki, Belediye hizmetleri iş kolları yönetmeliğine kodsuz olarak geçirilmiş olup bu düzenlemenin Nacerev sistemine uygun olmadığı da ortadadır. Zira Nacerev kod sisteminde Belediye hizmetleri şeklinde beynimel-sınırları belli olmayan bir kod veya sınıf bulunmamaktadır.**

**3.6- Ayrıca belirtmek gerekir ki 5393 Sayılı Belediye Kanunu’nun 14. Maddesinin a bendinde “İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı... hizmetlerini yapar veya yaptırır” hükmü bulunmaktadır. Kanunda suyun toplanması-arıtılması ve dağıtılması şeklinde genel ve kapsamlı bir faaliyetten değil “Suyla ilgili sadece alt yapı hizmetlerinin ifası”na atıf yapılmıştır. Belirtilen bu işin de su sayaçlarının bakım ve onarımlarının yapılması- açma, kesme bağlama-okuma-faturalandırma faaliyetleri ile hiçbir ilgisi bulunmamaktadır. Dolayısıyla, sırf Kanun’da su gibi kentsel alt yapı hizmetlerinin yapılmasından söz edilmesinin işkolu tespit kararında belirtilen işlerin Genel İşler koluna girdiğinin kabulü için yeterli olmadığı aşikardır.**

**4-YARGITAY DAİRELERİNİN, TAŞERON FİRMA İŞYERLERİNİN DAHİ ASIL İŞVEREN İŞYERİNDEN AYRI OLARAK ELE ALINMASI GEREKTİĞİNİ, İŞKOLUNUN DOĞRUDAN ASIL İŞVERENİN DÂHİL OLDUĞU İŞKOLUNA GİRMEYECEĞİ YÖNÜNDEKİ TESPİTLERİ İSPER A.Ş. İŞYERLERİNİN İŞKOLUNUN DA AYRI ŞEKİLDE ELE ALINMASI GEREKLİLİĞİNİ VURGULAMAKTA, İDDİALARIMIZI DESTEKLEMEDİR.**

Kaldı ki, gerek Yargıtay 9 gerekse 22. Hukuk Daireleri asıl işverenden iş alan taşeron firmalara ait işyerlerinin asıl işten ayrı olarak farklı bir işkoluna girebileceğini, zira bu işyerinin asıl işten bağımsız bir işyeri olduğunu tesis ettikleri kararlarda vurgulamışlardır. (Yargıtay

V

22. H.D., 2018/15974 E., 2018/27117 K., 13.12.2018 tarih) (Yargıtay 9. H.D., 2012/21840 E., 2012/26717 K., 0507.2012 tarih) (EK-10) Uşak 1. İş Mahkemesi'nin yukarıda bahsi geçen 2016/444 Esas sayılı dosyası bunun en iyi örneğidir.

Şu halde, asıl işverenden iş alan taşeron şirket işyerinin otomatik olarak asıl işin girdiği iş koluna girmeyeceği, bağımsız bir işyeri olduğundan yapılan işe göre işkolunun belirlenmesi gerektiği Yargıtay kararlarında vurgulandığından, Belediyeden ayrı bir tüzel kişiliği ve organizasyon yapısı olan, Belediyeden ayrı şekilde faaliyette bulunan bir Şirkete ait işyerlerinin doğrudan doğruya Belediye işlerinin girdiği Genel İş kolunda yer aldığı iddia edilmesi bu açıdan da kabul edilemez niteliktedir.

### **5-Müzekkere yazılması talebimiz;**

**5.1- Sayın Mahkemenizden davalı Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na müzekkere yazılarak;**

- İptale konu 2019/111 sayılı karara dayanak iş müfettişi tarafından tanzim edilen raporun da dahil olduğu tüm prosedür dosyasının,

**5.2- İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı'na müzekkere yazılarak,**

-İsper İstanbul Personel Yönetim A.Ş. ile en son olarak akdedilen hizmet alım sözleşmesinin- teknik ve idari şartnamelerin,

-Bu işyerleri için 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 inci maddesinin birinci fıkrasının e bendi uyarınca yapılan ihale dosyalarının, Celbini talep etmekteyiz.

**5.3- Gerek görüldüğü takdirde Tes-İş Sendikası'ndan bahsi geçen işyerlerinde çalışan üyelerimizin sayısı ve üye kayıt fişlerinin, SGK'dan işyeri sicil dosyalarının, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile İSPER'den işyerlerine ilişkin ve yapılan işlere ait sair detaylı bilgi ile ihtiyaç hâsıl olduğunda veya Sayın Mahkemenizce gerekli görülecek sair belgelerin de celbi mümkündür.**

**H. DELİLLER :** Davalı Bakanlık uhdesinde bulunan 2019/111 sayılı işkolu tespit kararına dayanak prosedür dosyası, İsper İstanbul Personel Yönetim A.Ş. ve İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı uhdesinde tüm bilgi ve belgeler, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı uhdesindeki tüm bilgi ve belgeler, SGK işyeri sicil dosyaları, aylık sigortalı hizmet listeleri, SGK uhdesindeki tüm bilgi ve belgeler, resmi ve özel kuruluşlar uhdesindeki tüm bilgi ve belgeler, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve İsper elindeki tüm hizmet alım sözleşmeleri-idari ve teknik şartnameler, Uşak 1. İş Mahkemesi'nin 2016/444 E. sayılı dosyası, Tes-İş Sendikası uhdesindeki üyelik bilgileri ve sair bilgi ve belgeler, keşif, tanık, bilirkişi incelemesi, yemin, uzman görüşü ve sair tüm hukuksal deliller.

**SONUÇ :** Yukarıda arz ve izah edilenler ile Sayın Mahkemenizce bulunacak sair nedenlerle;

Davalı Bakanlığın 11.09.2019 tarih ve 30885 sayılı R.G.'de yayımlanan 2019/111 sayılı; İsper İstanbul Personel Yönetim A.Ş. unvanlı işverenliğe ait "1107346.034 – 1106681.034 – 1106675.034 ve 1106653.034" sicil numaralı işyerlerinde belediyecilik hizmetleri kapsamına giren ve belediye birimlerince yürütülmesi gereken hizmetlere personel sağlanması işlerinin yürütüldüğü, bu nedenle de yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliği'nin 20 sıra numarasındaki "Genel İşler" işkolunda yer aldığı yönlü **kararının İ P T A L İ N E**,



Anılan işyerlerinde yürütülen iş ve hizmetlerin tamamı Enerji İşkolu içerisinde yer aldığından, İşper İstanbul Personel Yönetim A.Ş. unvanlı işverenliğe ait “1107346.034 – 1106681.034 – 1106675.034 ve 1106653.034” sicil numaralı işyerlerinin İş kolları Yönetmeliğinin 14 nolu sırasında yer alan **“Enerji İşkolunda” yer aldığının T E S P İ T İ N E;**

Karar verilmesini,

Yargılama giderleri ile ilam avukatlık ücretinin davalılara tahminine karar verilmesi saygıyla arz ve talep olunur. 24.09.2019

Davacı Vekilleri

Av. Kadir Altan DERTLİ - Av. Mehmet Kenan EREN

**Ekler** :

1- Dava konu 2019/111 sayılı işkolu tespit kararı

2-3-4-5-6 YHK tarafından karara bağlanan TİS metinleri, yetki tespit yazıları ile yetki belgeleri

7- İlgili çıktılar

8- Uşak 1. İş Mahkemesi'nin 2016/444 E. sayılı dosya münderecatı

9- Eurostat'a ait Nacerev Kod sistemini tanımlayan ve açıklayan dokümanın ilgili kısmı.

10- Yargıtay kararları

11- Vekâletname