

EK PROTOKOL

MADDE 1: TANIM

İşbu Ek Protokol; İstanbul Asfalt Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş. ile Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası arasında imzalanmış bulunan **01.03.2023-28.02.2025** yürürlük süreli Toplu İş Sözleşmesinin eki ve ayrılmaz bir parçası olarak düzenlenmiştir.

MADDE 2: TARAFLAR

İşbu Ek Protokol; bir tarafa Selimiye Mah. Atölyeler Cad. No:8/2 34668 Üsküdar/İstanbul adresinde kurulu İstanbul Asfalt Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş. (İSFALT A.Ş.) ile Şenyuva Mahallesi Meriç Sokak No: 23 (06510) Beştepeler/Ankara adresinde mukim Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) arasında anlaşarak aşağıda belirtilen hükümler çerçevesinde imza ve teati edilmiştir.

MADDE 3: KONU

01.03.2023-28.02.2025 yürürlük süreli Toplu İş Sözleşmesi'nin 49. Maddesi ve disiplin ceza cetveli revize edilmiş, sonuna eklenmek üzere Ek Madde 1 de işbu ek protokolde düzenlenmiştir.

MADDE 4: PROTOKOLÜN HÜKÜMLERİ

MADDE 49 - YEMEK

İşverence yemek verilemediği takdirde, Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenen, 193 sayılı Kanunun 23'üncü maddesinin birinci fıkrasının (8) numaralı bendinde yer alan, işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedeline ilişkin belirlenen istisna tutarı kadar brüt yemek yardımı ödenir. Ancak Hazine ve Maliye Bakanlığınca yeni bir gelir vergisi istisnası tutarı belirlenene kadar zorunlu sebeplerle yemek verilemeyen yerlerde çalışan işçilere, 01.01.2024 tarihi itibarıyla, fiilen çalışılan her gün için brüt 178 TL/Gün ödeme yapılır. (01.01.2024 tarihi itibarıyla ödenmiş yemek yardımı ödemeleri, bu hesaplamadan mahsup edilir.)

EK MADDE 1:

01.01.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak kaydıyla, kapsam içi sendika üyesi işçilerden yevmiyeleri; brüt 725 TL/Gün'ün altında olan işçilerin günlük brüt çıplak yevmiyeleri brüt 725 TL/Gün'e çekilmiştir.

İşçilerin taban ücretleri brüt 725 TL/Gün'e çekildikten sonra, kapsam içi sendika üyesi işçilerin esas ücretleri ve yan hakları (kıdemli işçiliği teşvik primi, yemek yardımı hariç), 01.01.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %10 (yüzde on) oranında artış yapılır.

DİSİPLİN CEZA CETVELİ

24: Çalışma ve Disiplin Kurulu 3 gündelik kesimi cezası ile işten çıkarma cezası arasındaki boşluğu doldurmak üzere geçici olarak işten çıkarma cezası verebilir.

MADDE 5: BÜTÜNLÜK

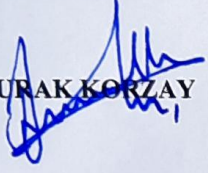
İşbu ek protokol **01.03.2023-28.02.2025** yürürlük süreli Toplu İş Sözleşmesi'nin ayrılmaz bir parçasıdır. Taraflar işbu Ek Protokol'ü karşılıklı mutabakata vararak düzenlediklerini, Ek Protokol'ün maddelerinin **01.03.2023-28.02.2025** yürürlük süreli Toplu İş Sözleşmesi'ndeki

maddelerle çelişmesi halinde iř bu Ek Protokol'de düzenlenen maddelerin geçerli olacağını, işbu Ek Protokol'de düzenlenen maddeler haricindeki hususlarda **01.03.2023-28.02.2025** yürürlük süreli Toplu iř Sözleşmesi maddelerinin ve hükümlerinin aynen geçerliliklerini korumaya devam ettiğini ve yürürlükte olduğunu kabul ve beyan ederler.

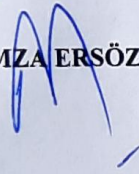
MADDE 6- İMZA

işbu 6 madde ve 2 sayfadan ibaret EK PROTOKOL Tarafların iradesiyle yetkili temsilcileri tarafından 6 (altı) nüsha olarak 12.02.2024 tarihinde imzalanarak imza tarihinde yürürlüğe girmiştir.

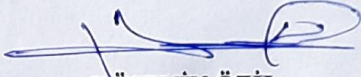
İşVEREN YETKİLİLERİ

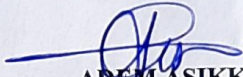

BURAK KÖZAY

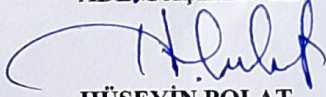

DAMLA DEMİR AVINCA

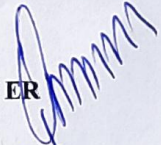

HAMZA ERSÖZ

SENDİKA YETKİLİLERİ

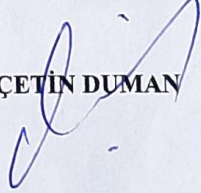

HÜSEYİN ÖZİL


ADEM AŞIKKUTLU


HÜSEYİN POLAT


OSMAN ER


SEZAI ÇELİK


ÇETİN DUMAN