

EK PROTOKOL

MADDE 1: TANIM

İşbu Ek Protokol; İstanbul Personel Yönetim A.Ş. ile Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası arasında imzalanmış bulunan **01.03.2023-28.02.2025** yürürlük süreli Toplu İş Sözleşmesinin eki ve ayrılmaz bir parçası olarak düzenlenmiştir.

MADDE 2: TARAFLAR

İşbu Ek Protokol; bir tarafta Merkez Mah. Silahtarağa Cad. No:83/1 Eyüp Sultan-İSTANBUL adresinde kurulu İstanbul Personel Yönetim A.Ş. (İSPER A.Ş.) ile Şenyuva Mahallesi Meriç Sokak No: 23 (06510) Beştepe/Ankara adresinde mukim Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) arasında anlaşılarak aşağıda belirtilen hükümler çerçevesinde imza ve teati edilmiştir.

MADDE 3: KONU

01.03.2023-28.02.2025 yürürlük süreli Toplu İş Sözleşmesi'ne eklenecek hususlar işbu ek protokolde düzenlenmiştir.

MADDE 4: PROTOKOLÜN HÜKÜMLERİ

MADDE 34 - GÜNLÜK VE HAFTALIK İŞ SÜRESİ İLE ÇALIŞMA ESASLARI

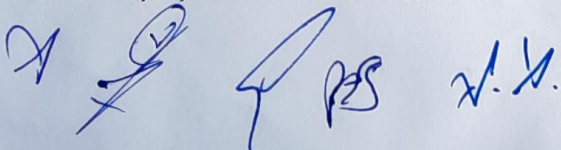
a) 01.02.2024 tarihi itibarıyla; Haftalık çalışma süresi 40 saattir. Haftalık 40 saatlik çalışma süresinin günlere bölünmesi, 4857 sayılı Kanun ve ona bağlı olarak çıkarılan yönetmelikler ve bu toplu iş sözleşmesine uygun olmak kaydıyla işverence düzenlenir. Ancak, prensip olarak, günde 8 saat, haftada 5 gün ve 40 saat olarak uygulanır.

MADDE 38 - HAFTA TATİLİ HALİNDE ÖDENECEK ÜCRET.

- Normal çalışan işyerlerinde, Cumartesi akdi tatil, Pazar, Hafta tatili günüdür. İşin niteliği itibarıyla işveren zaruri gördüğü hallerde ve işin gereği hafta tatili ve akdi tatil günlerinde de çalışma yaptırabilir. Söz konusu çalışmayı yapan işçilere müteakip hafta içinde çalışan her bir gün için izin verilmez ise kendi yevmiyesine ilaveten **%100** zamlı yevmiye daha öder. Müteakip hafta içinde izin verirse **%50** zamlı yevmiye daha öder.
- İSKİ işyerlerinde (İçme Suyu Arıtma, Terfi Merkezleri, SCADA Birimlerinde ve diğer vardiyalı çalışan işyerlerinde) vardiyalı çalışan işyerlerinden, 5 işgünü çalışan işyerleri için çalışmaya başlanılan 5. Günü takip eden 6.gün akdi tatil, 7.gün hafta tatilidir.
- Akdi ve Hafta tatili günlerinde yapılan fazla sürelerle ve fazla çalışma hallerinde ise "Fazla Sürelerle Çalışma ve Fazla Çalışma Ücreti" başlıklı madde hükümlerine göre ödeme yapılır.
- Acil durumlar dışında yapılacak hafta tatili çalışmaları işçiye 2 (iki) gün önceden bildirilir. Hafta tatili çalışması yapmak üzere işe çağrılan işçi o gün için ön olurda belirtilen fazla mesai saatinden eksik çalıştırılmış olsa bile, işçiye ön olurda belirtilen saat üzerinden fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 40 – FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMA VE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

- İşçilere önceden haber vermek kaydı ile fazla çalışma yaptırılabilir. Meşru mazeretleri olan işçiler fazla sürelerle çalışmaya veya fazla çalışmaya zorlanamaz.
- Haftalık 40 saatin üzerinde 45 Saatin altında yapılan çalışmalar fazla sürelerle çalışma olup, fazla sürelerle çalışmaların ücreti, normal çalışma ücretinin **%30** fazlası olarak ödenir.

 Sayfa 1 / 3

- c) Haftalık 45 saatin üzerinde yapılan çalışmalar fazla çalışma olup, fazla çalışmaların ücreti, normal çalışma ücretinin **%60** fazlası olarak ödenir.
- d) Fazla sürelerle çalışmanın ve fazla çalışmanın hesabında yarım saat ve altında çalışmalar yarım saat, yarım saati aşan çalışmalar bir saat sayılır.

MADDE 49 – YEMEK

Sendika üyesi işçilere fiilen çalıştıkları günlerde doyurucu nitelikte olmak kaydıyla günde 4 çeşit yemek verilir. Ancak, zorunlu sebeplerle yemek verilemeyen yerlerde, Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenen, 193 sayılı Kanunun 23'üncü maddesinin birinci fıkrasının (8) numaralı bendinde yer alan, işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedeline ilişkin belirlenen istisna tutarı kadar brüt yemek yardımı ödenir. Ancak Hazine ve Maliye Bakanlığınca yeni bir gelir vergisi istisnası tutarı belirlenene kadar zorunlu sebeplerle yemek verilemeyen yerlerde çalışan işçilere, 01.01.2024 tarihi itibarıyla, fiilen çalışılan her gün için brüt 178 TL/Gün ödeme yapılır. (01.01.2024 tarihi itibarıyla ödenmiş yemek yardımı ödemeleri, bu hesaplamaadan mahsup edilir.)

EK MADDE 1:

01.01.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak kaydıyla, kapsam içi sendika üyesi işçilerden yevmiyeleri sendikal asgari ücret maddesi uygulamasına göre hesaplanan %90'lı günlük ücretleri 725,00 TL'nin altında kalması durumu da dahil olmak üzere; brüt 725 TL/Gün'ün altında olan işçilerin günlük brüt çıplak yevmiyeleri brüt 725 TL/Gün'e çekilmiştir. İşçilerin taban ücretleri brüt 725 TL/Gün'e çekildikten sonra, kapsam içi sendika üyesi işçilerin esas ücretlerine ve yan haklarına (yemek ücreti ve kıdemli işçiliği teşvik primi hariç) 01.01.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %10 (yüzde on) oranında artış yapılır.

MADDE 5: BÜTÜNLÜK

İşbu ek protokol **01.03.2023-28.02.2025** yürürlük süreli Toplu İş Sözleşmesi'nin ayrılmaz bir parçasıdır. Taraflar işbu Ek Protokol'ü karşılıklı mutabakata vararak düzenlediklerini, Ek Protokol'ün maddelerinin **01.03.2023-28.02.2025** yürürlük süreli Toplu İş Sözleşmesi'ndeki maddelerle çelişmesi halinde iş bu Ek Protokol'de düzenlenen maddelerin geçerli olacağını, işbu Ek Protokol'de düzenlenen maddeler haricindeki hususlarda **01.03.2023-28.02.2025** yürürlük süreli Toplu İş Sözleşmesi maddelerinin ve hükümlerinin aynen geçerliliklerini korumaya devam ettiğini ve yürürlükte olduğunu kabul ve beyan ederler.

(Handwritten signatures and initials)

(Handwritten signature)